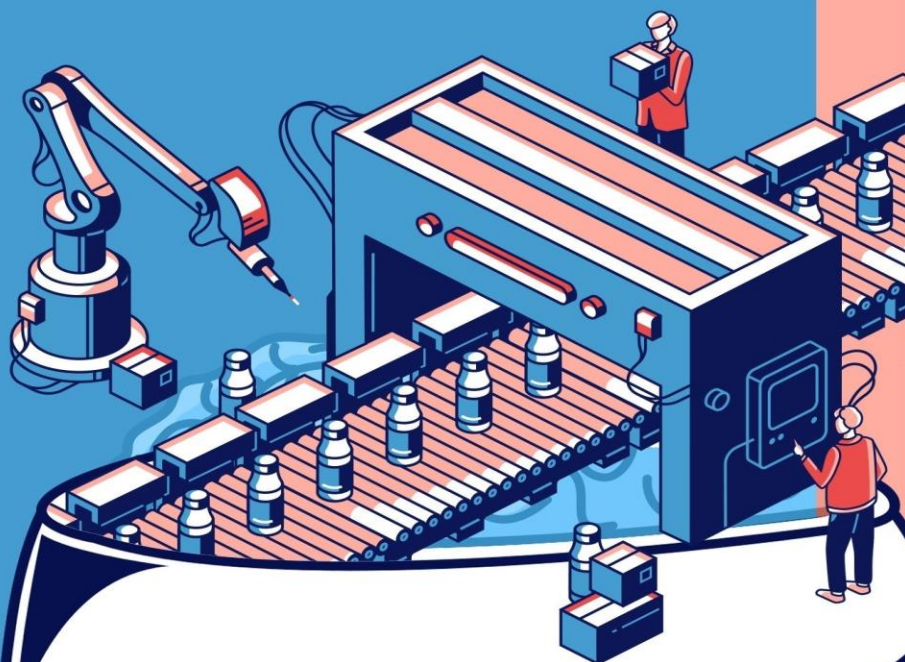


ارتقای منابع انسانی با فناوری‌های شناختی

خدمات تخصصی نوروچلنج



شرکت دانش بنیان نوروچلنج

آدرس: پارک علم و فناوری سلامت

وبسایت: www.neurochallenge.ir

تلفن: ۰۹۳۵۲۱۶۱۵۸۶

معرفی نوروچلنج

نوروچلنج، پیشگام در به کارگیری علوم شناختی و فناوری‌های نوین، با هدف بهبود عملکرد، ارتقای سلامت روانی و توسعه سرمایه انسانی فعالیت می‌کند. ما با تلفیق فناوری‌های پیشرفته مانند EEG، هوش مصنوعی و ابزارهای ارزیابی شناختی، خدماتی تخصصی برای جذب، توسعه و نگهداشت استعدادها ارائه می‌دهیم. نوروچلنج با رویکردی داده‌محور و علمی، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا نیروی انسانی خود را دقیق‌تر بشناسند، بهینه‌تر مدیریت کنند و بهره‌وری سازمانی را به سطحی بالاتر برسانند.

مقدمه ای بر اهمیت منابع انسانی

منابع انسانی، به عنوان ارزشمندترین دارایی هر سازمان، نقشی کلیدی در موفقیت و رشد آن دارند. بهره‌گیری از افراد با استعداد، ارتقای مهارت‌ها و بهبود عملکرد کارکنان، موجب افزایش کارایی و نوآوری در سازمان می‌شود. در دنیای امروز، جلب و نگهداشت نیروی کار ماهر و متعهد، به عنوان یک مزیت رقابتی برای سازمان‌ها شناخته می‌شود.

اما برای دستیابی به این اهداف، نیاز به ابزارهای دقیق و روش‌های علمی وجود دارد. در این راستا، خدمات نوین و مبتنی بر علم شناختی به سازمان‌ها کمک می‌کند تا از پتانسیل‌های انسانی خود بیشترین بهره را ببرند. شناخت صحیح ویژگی‌ها و توانمندی‌های کارکنان، نه تنها به ارتقای عملکرد فردی بلکه به بهبود عملکرد تیمی و سازمانی نیز منجر می‌شود.



خدمات نوروچلنج برای منابع انسانی

استخدام نیروی جدید با رویکرد شناختی

فرآیند استخدام مؤثر، نیازمند شناخت عمیق از توانمندی‌های واقعی افراد فراتر از رزومه و مصاحبه‌های سنتی است. نوروچلنج با بهره‌گیری از فناوری‌های پیشرفته مانند گجت‌های پوشیدنی EEG و تحلیل داده‌های شناختی، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا انتخاب‌های آگاهانه‌تر و دقیق‌تری داشته باشند.

در این خدمات، سیگنال‌های مغزی افراد در شرایط مشخص ثبت و تحلیل می‌شود تا شاخص‌هایی همچون تمرکز، مدیریت استرس، حافظه کاری، انعطاف‌پذیری شناختی و تصمیم‌گیری ارزیابی گردد. این داده‌ها از طریق گجت‌های پوشیدنی به‌طور مستقیم استخراج شده و پس از پردازش، به داشبورد مدیریتی اختصاصی منتقل می‌شوند.

داشبورد مدیریتی نوروچلنج این امکان را به مدیران منابع انسانی می‌دهد که:

- نتایج شناختی متقاضیان را به‌صورت عددی و گرافیکی مشاهده کنند،
- افراد را بر اساس شاخص‌های مختلف با یکدیگر مقایسه نمایند،
- الگوهای شناختی موردنیاز برای هر موقعیت شغلی را تعریف کرده و بهترین تطابق را انتخاب کنند.

این رویکرد علمی و داده‌محور، ریسک استخدام نامناسب را به‌شدت کاهش می‌دهد و به جذب افرادی کمک می‌کند که علاوه بر مهارت‌های تخصصی، از نظر توانمندی‌های ذهنی و رفتاری نیز بهترین هماهنگی را با نقش موردنظر دارند.



جانشین پروری مبتنی بر ارزیابی شناختی

موفقیت بلندمدت هر سازمان وابسته به شناسایی، پرورش و آماده‌سازی رهبران آینده است. جانشین‌پروری مؤثر تنها بر مبنای سوابق کاری یا ارزیابی‌های سطحی انجام نمی‌شود؛ بلکه نیازمند درک عمیق از توانمندی‌های شناختی و رفتاری افراد کلیدی سازمان است.

نوروچلنج با بهره‌گیری از فناوری‌های پیشرفته مانند گجت‌های پوشیدنی EEG، سیگنال‌های مغزی افراد را در شرایط واقعی ثبت و تحلیل می‌کند. این تحلیل‌ها شاخص‌های کلیدی مانند توانایی تصمیم‌گیری، مدیریت استرس، تمرکز پایدار، حافظه کاری و انعطاف‌پذیری شناختی را مورد ارزیابی قرار می‌دهد؛ شاخص‌هایی که برای تصدی نقش‌های رهبری حیاتی هستند.

تمام نتایج در یک داشبورد مدیریتی اختصاصی نمایش داده می‌شود که امکان مشاهده، مقایسه و تحلیل عملکرد شناختی افراد مستعد را فراهم می‌کند. سازمان‌ها می‌توانند به راحتی:

- افراد دارای بالاترین پتانسیل رهبری را شناسایی کنند،
- عملکرد شناختی افراد را در طول زمان پایش کنند،
- برنامه‌های توسعه فردی و آموزشی هدفمند برای آمادگی جانشینی طراحی نمایند.

داشبورد نوروچلنج این امکان را می‌دهد که افراد با هم مقایسه شده و شاخص‌های رشد یا نیاز به بهبود برای هر فرد به‌طور دقیق مشخص گردد. به این ترتیب، فرآیند جانشین‌پروری از اتکالی صرف بر شهود فاصله گرفته و مبتنی بر داده‌های علمی و قابل استناد انجام می‌شود.



سنجش دوره ای توانمندی‌های شناختی کارکنان

سازمان‌های پیشرو می‌دانند که حفظ و توسعه سرمایه انسانی نیازمند ارزیابی‌های منظم و هدفمند است. تغییرات محیطی، فشارهای شغلی و تحولات فردی می‌توانند عملکرد شناختی کارکنان را تحت تأثیر قرار دهند. به همین دلیل، سنجش دوره‌ای توانمندی‌های ذهنی، ابزاری کلیدی برای مدیریت اثربخش نیروی انسانی محسوب می‌شود.

نوروچلنج با استفاده از گجت‌های پوشیدنی EEG و تحلیل سیگنال‌های مغزی، امکان سنجش علمی و غیرمداخله‌ای عملکرد شناختی کارکنان را فراهم کرده است. در این سنجش‌ها، شاخص‌هایی نظیر میزان تمرکز، مدیریت استرس، سرعت تصمیم‌گیری، انعطاف‌پذیری ذهنی و حافظه کاری به صورت کمی و دقیق ارزیابی می‌شود.

نتایج این اندازه‌گیری‌ها در قالب یک داشبورد مدیریتی اختصاصی ارائه می‌شود که مزایای زیر را در اختیار مدیران قرار می‌دهد:

- مشاهده روند تغییر شاخص‌های شناختی هر فرد در بازه‌های زمانی مختلف
- مقایسه عملکرد افراد با خودشان در دوره‌های قبل (Tracking) و با همکاران هم‌رده (Benchmarking)
- شناسایی نیازهای آموزشی یا پشتیبانی روانشناختی برای بهبود عملکرد
- پیشگیری از فرسودگی شغلی و افت بهره‌وری با مداخلات به موقع

داشبورد نوروچلنج امکان تحلیل فردی و تیمی را فراهم کرده و به مدیران کمک می‌کند با داده‌های واقعی و به‌روز، تصمیم‌های آگاهانه درباره توسعه، ارتقاء یا مداخلات حمایتی اتخاذ نمایند.



استعدادیابی شناختی مبتنی بر داده‌های مغزی

شناسایی استعدادهای واقعی، اولین گام در مسیر ساختن تیم‌های قدرتمند و پیشرو است. در بسیاری از مواقع، توانمندی‌های شناختی افراد در فرآیندهای سنتی استخدام یا ارزیابی به‌درستی شناسایی نمی‌شوند. اینجاست که نوروچلنج با رویکردی نوین وارد عمل می‌شود.

با استفاده از گجت‌های پوشیدنی EEG و تحلیل دقیق سیگنال‌های مغزی در شرایط واقعی، نوروچلنج توانایی‌های بنیادین افراد را در حوزه‌هایی مانند تمرکز، مدیریت استرس، سرعت پردازش اطلاعات، خلاقیت، حافظه کاری و انعطاف شناختی مورد ارزیابی علمی قرار می‌دهد.

نتایج این ارزیابی‌ها در قالب یک داشبورد مدیریتی پیشرفته ارائه می‌شود که ویژگی‌های زیر را شامل می‌شود:

- نمایش توانمندی‌های شناختی هر فرد به تفکیک شاخص‌های کلیدی
- امکان مقایسه کاندیداها یا کارکنان در شاخص‌های مختلف
- شناسایی افراد دارای پتانسیل رشد بالا برای مسیرهای شغلی خاص
- تعیین مناسب‌ترین مسیر توسعه فردی برای هر استعداد شناسایی شده

این داشبورد به مدیران کمک می‌کند تا بر مبنای داده‌های دقیق و واقعی، تصمیم‌گیری کنند و فرصت‌های رشد را به افرادی بدهند که از نظر شناختی بهترین آمادگی را دارند.



ارتباط با نوروچلنج



www.neurochallenge.ir



info@neurochallenge.ir



+98 935 216 1586



t.me/uxneurochallenge



[Instagram.com/uxneurochallenge](https://www.instagram.com/uxneurochallenge)



<https://www.aparat.com/neurochallenge>



<https://ir.linkedin.com/company/neurochallenge>

